



Universidad Nacional de Ingeniería (UNI)
Escuela Profesional de
Ciencia de la Computación
Sílabo 2026-I

1. CURSO

FG350. Liderazgo y Desempeño (Obligatorio)

2. INFORMACIÓN GENERAL

2.1 Curso	:	FG350. Liderazgo y Desempeño
2.2 Semestre	:	10 ^{mo} Semestre
2.3 Créditos	:	2
2.4 Horas	:	2 HT;
2.5 Duración del periodo	:	16 semanas
2.6 Condición	:	Obligatorio
2.7 Modalidad de aprendizaje	:	Presencial
2.8 Prerrequisitos	:	FG106. Teatro. (8 ^{vo} Sem)

3. PROFESORES

Atención previa coordinación con el profesor

4. INTRODUCCIÓN AL CURSO

En la actualidad las diferentes organizaciones en el mundo exigen a sus integrantes el ejercicio de liderazgo, esto significa asumir los retos asignados con eficacia y afán de servicio, siendo estas exigencias necesarias para la búsqueda de una sociedad más justa y reconciliada. Este desafío, pasa por la necesidad de formar a nuestros alumnos con un recto conocimiento de sí mismos, con capacidad de juzgar objetivamente la realidad y de proponer orientaciones que busquen modificar positivamente el entorno.

5. OBJETIVOS

- Desarrollar conocimientos, criterios, capacidades y actitudes para ejercer liderazgo, con el objeto de lograr la eficacia y servicio en los retos asignados, contribuyendo así en la construcción de una mejor sociedad.

6. RESULTADOS DEL ESTUDIANTE

3) Comunicarse efectivamente en diversos contextos profesionales. (Usage)

AG-C04) Comunicación: Se comunica de forma efectiva en actividades complejas de computación. (Usage)

7. TEMAS

Unidad 1: Primera Unidad: Fundamentos del liderazgo (15 horas)	
Resultados esperados:	
Temas	Objetivos de Aprendizaje (<i>Learning Outcomes</i>)
<ul style="list-style-type: none">Teorías de Liderazgo:Definición de Liderazgo.Fundamentos de Liderazgo.Visión integral del Ser Humano y Motivos de la acción.La práctica de la Virtud en el ejercicio de Liderazgo.	<ul style="list-style-type: none">Analizar y comprender las bases teóricas del ejercicio de Liderazgo.[Familiarizarse]En base a lo comprendido, asumir la actitud correcta para llevarlo a la práctica.[Familiarizarse]Iniciar un proceso de autoconocimiento orientado a descubrir rasgos de liderazgo en sí mismo.[Familiarizarse]
Lecturas : [CL02], [FA09], [Dia09], [Ant], [Sonnenfeld]	

Unidad 2: (15 horas)	
Resultados esperados:	
Temas	Objetivos de Aprendizaje (Learning Outcomes)
<ul style="list-style-type: none"> • Teoría de las Competencias • Reconocimiento de Competencias • Plan de Desarrollo • Modelos Mentales • Necesidades Emocionales • Perfiles Emocionales • Vicios Motivacionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Conocer y Desarrollar competencias de Liderazgo, centradas en lograr la eficacia, sin dejar de lado el deber de servicio con los demás.[Familiarizarse] • Reconocer las tendencias personales y grupales necesarias para el ejercicio de Liderazgo.[Familiarizarse]
Lecturas : [CW09], [Hue08], [CL02], [CM07]	

Unidad 3: (18 horas)	
Resultados esperados:	
Temas	Objetivos de Aprendizaje (Learning Outcomes)
<ul style="list-style-type: none"> • La relación personal con el equipo • Liderazgo integral • Acompañamiento y discipulado • Fundamentos de unidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar habilidades para el trabajo en equipo[Familiarizarse]
Lecturas : [Gol12], [CP], [HBJ98], [Hun10], [Haw12], [GS10]	

8. PLAN DE TRABAJO

8.1 Metodología

Se fomenta la participación individual y en equipo para exponer sus ideas, motivándolos con puntos adicionales en las diferentes etapas de la evaluación del curso.

8.2 Sesiones Teóricas

Las sesiones de teoría se llevan a cabo en clases magistrales donde se realizarán actividades que propicien un aprendizaje activo, con dinámicas que permitan a los estudiantes interiorizar los conceptos.

8.3 Sesiones Prácticas

Las sesiones prácticas se llevan en clase donde se desarrollan una serie de ejercicios y/o conceptos prácticos mediante planteamiento de problemas, la resolución de problemas, ejercicios puntuales y/o en contextos aplicativos.

9. SISTEMA DE EVALUACIÓN

***** EVALUATION MISSING *****

10. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- [HBJ98] P. Hersey, K. H. Blanchard, and D. E. Johnson. *Administración del comportamiento organizacional: liderazgo situacional*. 1998.
- [CL02] Pablo Cardona and Pilar García Lombardi. *Cómo desarrollar las Competencias de Liderazgo*. PAD Lima- Perú, Tercera Edición, 2002.
- [CM07] Nuria Chinchilla and Maruja Moragas. *Dueños de Nuestro Destino*. Editorial Ariel, 2007.
- [Hue08] Luis Huete. *Construye tu Sueño*. LID Editorial Empresarial, 2008.
- [CW09] Pablo Cardona and Helen Wilkinson. *Creciendo como Líder*. Ediciones Universidad de Navarra S.A (EUNSA), Primera Edición, 2009.
- [Dia09] Alexandre Dianine-Havard. *Perfil del Líder. Hacia un Liderazgo Virtuoso*. Ediciones Urano S.A, 2009.

-
- [FA09] Pablo Ferreiro and Manuel Alcázar. *Gobierno de Personas en la Empresa*. Ediciones Universidad de Navarra EUNSA, 2009.
 - [GS10] G. Ginebra and G. G. Serrabou. *Gestión de incompetentes. Libros de Cabecera*. 2010.
 - [Hun10] Phil Hunsaker. *El nuevo arte de gestionar equipos: Un enfoque actual para guiar y motivar con éxito*. 2010.
 - [Gol12] D. Goleman. *Inteligencia emocional*. Editorial Kairós, 2012.
 - [Haw12] Peter Hawkins. *Coaching y liderazgo de equipos: coaching para un liderazgo con capacidad de transformación*. Ediciones Granica, 2012.
 - [Ant] SJ Anthony D' Souza. *Descubre tu Liderazgo*. Editorial Sal Terrae.
 - [CP] P. Cardona and C. R. Peña. *Dirección por misiones: Cómo generar empresas de alto rendimiento*.